

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 января 2018 года

№ 10 - 1

*О наказах кандидатам в Президенты
Российской Федерации от профсоюза
работников здравоохранения
Российской Федерации.*

В декабре прошлого года дан старт президентской избирательной кампании. Глава государства будет избран на шестилетний срок путем равного и прямого всеобщего тайного голосования. Постановлением Совета Федерации назначен день выборов – 18 марта 2018 года. В настоящее время заканчивается регистрация кандидатов в Президенты РФ, итоговый список которых будет опубликован 9 февраля 2018 года.

Понимая, что особенностью предстоящего шестилетнего периода будет необходимость обеспечения реализации социальной политики в бюджетной сфере, оставаясь приверженным развитию конструктивного социального диалога с властными структурами, эффективному развитию социально-экономических процессов в России и существенному повышению социального и профессионального статуса работников здравоохранения,

**Президиум ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить наказы кандидатам на должность Президента Российской Федерации, направленные на решение наиболее актуальных вопросов в сфере здравоохранения по защите социально-трудовых и профессиональных интересов работников здравоохранения (прилагаются).
2. Поручить Председателю Профсоюза М.М.Кузьменко направить утвержденные Президиумом ЦК Профсоюза наказы в адрес кандидатов на должность Президента Российской Федерации.
3. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Председатель Профсоюза

М.М.Кузьменко



Приложение
к постановлению Президиума ЦК Профсоюза
от 30.01.2018г. № 10-1

**Наказы кандидатам
на должность Президента Российской Федерации**

1. Формирование механизмов государственных гарантий финансового обеспечения в полном объеме затрат государственных учреждений здравоохранения на оказание медицинской помощи, на оплату труда работников, из бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, в т.ч. обязательного медицинского страхования.

2. Принятие на федеральном уровне Комплексной программы по совершенствованию кадровой политики в здравоохранении, ориентированной на укрепление кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности медицинской профессии, как важнейшего фактора мотивации работников к качественному труду.

3. Разработка на федеральном уровне системы эффективных государственных гарантий в оплате труда работников здравоохранения, связанных:

- с законодательным закреплением исключения из структуры минимального размера оплаты труда выплат компенсационного и стимулирующего характера; с формированием механизмов финансового обеспечения МРОТ в государственных учреждениях;

- с утверждением Правительством РФ базовых окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников бюджетной сферы в размере не ниже МРОТ по профессиям, должностям работников, отнесенными к ПКГ первого уровня, с установлением объективной дифференциации в размерах базовых окладов по ПКГ иных категорий работников;

- с формированием единых отраслевых подходов к структуре и размерам составных частей заработной платы работников здравоохранения, учитывающих специфику деятельности в медицинских организациях;

- с безусловным выполнением требований Трудового кодекса РФ по повышению реального содержания заработной платы работников государственных учреждений с учетом роста потребительских цен на товары и тарифов на услуги;

- с обеспечением необходимой дифференциации в уровнях оплаты труда врачебного, среднего и младшего медицинского персонала;

- с разработкой и реализацией механизмов объективной оценки среднемесячной заработной платы работников здравоохранения по занимаемой должности (на ставку) в условиях сложившегося дефицита кадров специалистов;

- с формированием механизмов дальнейшего повышения уровня оплаты труда специалистов сферы здравоохранения.

4. Создание на государственном уровне реальных механизмов обеспечения доступности и качества медицинской помощи на основе гармонизации норм труда (нормативов времени, нагрузки, численности работников) и конкретных мер по привлечению и закреплению специалистов в целях предотвращения дальнейшей интенсификации труда.

5. Признание на законодательном уровне особого статуса медицинских работников в обществе, предоставив им меры социальной поддержки «социальный пакет», направленные на привлечение квалифицированных кадров в систему здравоохранения, эффективное и качественное оказание медицинских услуг, а также повышение социальной значимости и престижа профессии медицинского работника.

6. Законодательное закрепление обязательности выполнения работодателем представлений (требований) профсоюзных инспекторов труда с передачей им отдельных (дополнительных) полномочий по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства.

7. Установление в законодательстве о специальной оценке условий труда, в целях объективного ее проведения, дополнительных показателей напряженности трудового процесса, связанных с интенсификацией в режиме труда медицинских работников, а также повышенной ответственностью за результат деятельности по сохранению здоровья и жизни человека.

8. Предоставление профессиональным союзам права законодательной инициативы и непосредственного обращения в суд с исками о защите прав неопределенного круга лиц.